

山东省人力资源和社会保障厅

山东省人力资源和社会保障厅 关于开展2022年“百日千万网络招聘 专项行动”的通知

各市人力资源社会保障局：

为持续做好疫情防控期间“保民生、促就业”工作，助推高校毕业生、农民工等重点群体就业，按照《人力资源社会保障部关于开展2022年“百日千万网络招聘专项行动”的通知》（人社部明电〔2021〕7号）要求，结合我省工作实际，决定在全省开展2022年“百日千万网络招聘专项行动”（以下简称“百日千万行动”）。现就有关事项通知如下：

一、行动主题

职等你来 就业同行

二、行动内容

在全省范围内开展“百日服务攻坚、千万岗位推送”大型公益网络招聘专项行动。

三、行动时间

2022年5月16日至8月25日。

四、服务对象

（一）高校毕业生、农民工、城镇失业人员、脱贫劳动力等

各类劳动者。

(二) 有招聘需求的各类用人单位。

五、行动目的

针对重点人群就业和用人单位招聘需要，搭建全省统一、多方联动的网络招聘平台，集中开展以线上为主的特色专场招聘、职业指导、职业技能培训等服务，强化就业创业政策支持，统筹推进线下服务，提升供需匹配效率，以优质高效服务助推稳就业保就业。

六、具体任务

(一) 搭建统一服务平台。省厅在山东公共招聘网开设百日千万行动线上山东分会场。分会场发布行动统一标识，设各市就业导引地图。同时设岗位信息发布、特色专场招聘、职业指导云课堂、职业技能云培训、就业创业政策等专栏。

(二) 积极组织线上招聘。各市要结合全省人力资源社会保障部门正在推进的“创业齐鲁 乐业山东”建设和企业用工保障服务专项行动，分行业和群体开展线上专场招聘。行业专场招聘聚焦需求量大、市场紧缺的领域，推出医药卫生、快递物流、建筑业、中小微企业等专场招聘活动。人群专场招聘分别组织高校毕业生、农民工、城镇失业人员、脱贫劳动力专场招聘活动。专项行动期间，山东省级专场招聘活动将由山东公共招聘网、山东高校毕业生就业信息网、山东人才网各承办1场。

(三) 创新举办直播带岗。各市要对接行业龙头企业、特色

支柱产业需求，特别是互联网、制造业、餐饮服务等需求量大的行业企业，分主题、分行业、分岗位举办直播带岗活动。通过企业负责人做客直播间、视频连线、实地采访、直播互动等方式，介绍企业文化、工作环境、发展前景等，让劳动者求职就业更直观、更便捷，促进劳动者和用人单位精准匹配。

（四）丰富就业服务内容。各市要开设职业指导“云课堂”，组织职业指导师、人力资源服务专家等上线一批公开课、直播课，为劳动者提供求职技巧、职业规划、就业手续、创业辅导、风险提示等指导。推出职业技能“云培训”，发布一批免费在线培训课程，为劳动者提升技能提供便捷支持。开展就业创业政策宣传，发布省、市有关就业创业政策文件，归集发布地方政策服务清单、经办机构清单。推送活动资讯，及时发布专场预告、活动新闻、经验做法等。

（五）统筹举办线下招聘。各市要联合有关行业协会和人力资源服务机构举办区域性行业特色专场招聘。统筹线上线下活动安排，结合疫情防控要求，根据实际情况组织灵活化、多元化、错峰式供需见面会。要结合我省“就选山东”高校毕业生校园招聘系列活动、跨省劳务协作计划等，对接有关方面举办行业企业特色专场招聘、校园招聘等针对性活动。

七、工作要求

（一）统一行动推进。各市要对标省里百日千万行动部署同步组织开展活动，会场统一行动标识，比照省会场设置板块栏目，

与会场链接 (<https://www.sdggzp.cn/business/website/extra-pages/onlineRecruitment.html>)。各市要对照专场招聘活动排期,有序组织开展本地招聘活动。

(二) 加快岗位归集。各市公共就业和人才服务机构要通过多种渠道,对接各类企业、政府投资项目、人力资源服务产业园等,充分调动人力资源服务机构、行业协会积极性,扩大岗位信息来源,确保招聘岗位信息真实有效。省厅将通过山东公共招聘网实现岗位信息省级归集,并向人力资源社会保障部岗位信息统一发布平台集中。

(三) 拓展服务功能。各市要结合本地求职人群特点,采用适合本地喜闻乐见的短视频、动漫、直播等方式,开发上线具有本地特色的职业指导“云课堂”和职业技能“云培训”课程,拓展本地化服务项目,丰富组织形式。结合实际完善分会场功能,提供简历投递、视频面试、职业测评等一站式服务。

(四) 落实防控要求。各市要严格遵守当地疫情防控指挥部要求,分区分级安全有序举办现场招聘活动。要落实线下招聘活动疫情防控工作指南要求,制定活动现场疫情防护工作方案和应急预案,合理引导现场流量,做好体温检测、消毒通风、卫生防护等工作。

(五) 做好宣传动员。各市要加强百日千万招聘专项行动宣传,运用新闻媒体、微博微信等多种渠道,提前向社会发布专场预告、活动安排等,积极引导用人单位和劳动者参与。要及时总

结、持续报道，宣传推广行动推进情况、创新举措和成效经验。

各市要把实施好百日千万行动作为稳就业保就业的重要手段，高度重视，精心组织，打造有影响力的公共就业服务品牌。要制定实施方案，指定专人负责，压实工作责任，落实经费、技术、安全保障。各市于5月16日前报送市级分会场负责人名单、网址链接、主题图片等信息和本市近年出台的就业创业政策文件和政策清单。行动期间，按人力资源社会保障部专场排期，提前5日报送本市特色专场招聘和直播带岗相关信息；按照职业指导“云课堂”归集任务清单，每月至少报送1节次课程；每周四报送本周行动信息统计表。上述报送材料格式要求和人力资源社会保障部有关招聘计划安排，请登录山东公共招聘网（www.sdggzp.cn），从“政策资讯”栏目“下载中心”下载以上文件。

联系人：庄来斌，邹江

电话：（0531）85178374，85178386

邮箱：quyrst@shandong.cn



（此件主动公开）

（联系单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处）

